

# Ägardirektiv Ångefallet Kraft Aktiebolag

## 1. Verksamhetens historik och inriktning

### Historia

Ångefallen Kraft bildades 1954. Ånge Kommun erhöll i samband med bildandet ett ägande på 50%. Vid tidpunkten för bildandet förvärvades resterande 50% av Yngeredsfors Kraftaktiebolag. Yngeredsfors andel övertogs i ett senare skede av Skandinaviska Elverk och därefter av nuvarande ägare Fortum.

Anläggningen av kraftverket i Hermansboda tog därefter vid och det togs sedermera i drift 1962. Sedan 2024 pågår en modernisering av kraftverket som väntas leda till ökad effekt och produktion.

### Inriktning

Idag har Hermansboda kraftverk som ägs av Ångefallen Kraft en kapacitet på 12 MW och en normalårsproduktion på cirka 60 GWh och har en stabil produktion av förnybar energi och är en viktig del av regionens elförsörjning.

Ångefallen Kraft spelar en viktig roll för sina båda ägare. Inte bara för att den ger en långsiktig och stabil avkastning. Verksamheten utgör en viktig del i Fortums hydroportfölj och en strategisk pusselbit i Ljungan där Fortum idag äger betydande kraftproduktion. **Ångefallen Kraft spelar även en viktig del i att positionera Ånge kommun som en tillväxtmotor i Medelpad samt bidrar till Ånges kommuns ambition att bli en fossilfri kommun.** Ångefallen Krafts reglerbarhet och position i älven gynnar därför båda ägare då verksamheten har en positiv påverkan i älvens totala kraftsystem.

Ångefallen Kraft har idag inga direkt anställda utan tjänster köps in från olika parter. VD-rollen, administrativa tjänster, teknik, underhåll och drift köps från Fortum Sverige AB.

### Säker och kostnadseffektiv förnybar elproduktion

Ångefallen Krafts viktigaste roll är att på ett säkert sätt producera en kostnadseffektiv förnybar elproduktion som kan generera bästa möjliga avkastning till sina ägare.

Bolaget i sig ska göra ett noll-resultat men ger sina ägare möjlighet att sälja den producerade kraften.

### Säkerhet och regelefterlevnad (license-to-operate)

För att skapa förutsättningar för en effektiv och långsiktig verksamhet är det avgörande med ett robust arbete med säkerhet och regelefterlevnad. Detta för att säkerställa att Ångefallen Krafts verksamhet följer alla krav kring domar och annan lagstiftning som krävs för att bedriva tillbörlig verksamhet. Av särskild vikt är:

- Lagar och riktlinjer inom dammsäkerhet
- Vattendomar och vattenhushållningsregler
- Skadereglering gentemot intressenter i älven
- Säkerhetsskyddslagstiftning

- Arbetsmiljölagstiftning
- Miljölagstiftning

### **Framgångsfaktorer**

En framgångsfaktor har varit att leverantören av underhåll, teknik och drift, Fortum, är resursstarka i övriga kraftverksamheter i älven vilket har gett Ångefallen Kraft tillgång till kostnadseffektiva resurser och kompetens som kan och förstår älvens möjligheter och begränsningar kan därmed skapa synergier till övrigt pågående verksamhet i älven.

Genom att bygga vidare på dessa framgångsfaktorer tror vi att verksamheten kommer fortsätta att utvecklas på ett positivt sätt och att vi därigenom kan infria ägarnas ambitioner för företagets utveckling.

## **2. Ägarnas visioner och intentioner**

Ångefallen Kraft ska ständigt eftersträva en hög tillgänglighet och låg kostnad över tid för att säkerställa bästa möjliga avkastning till ägarna.

Ångefallen Kraft ska fortsätta utvecklas för att förbli en långvarig hållbar och stabil leverantör av förnybar el och generera avkastning till sina ägare. Det innebär att Ångefallen Kraft behöver agera proaktivt och hålla fokus på ständiga förbättringar och utveckling för att säkerställa hög tillgänglighet och kostnadskontroll över tid och ständigt utveckla verksamheten för att klara framtidens utmaningar.

Vår ägarfilosofi genomsyras av en samsyn kring Ångefallen Krafts roll och syfte för ägarna. Detta kräver ett långsiktigt fokus och ett transparent klimat där vi som ägare respekterar varandras åsikter, kompromissar och gemensamt agerar för verksamhetens utveckling.

Rena ägarfrågor ska separeras från styrelserummet så att styrelse och ledning kan fokusera på att leverera ägarnas gemensamma vilja i ägardirektivet.

## **3. Ägarnas övergripande långsiktiga mål & uppföljning**

Ägarna vill att styrelse och ledning prioriterar att sätta tydliga och mätbara effekt-/resultatmål och följa både finansiella, och verksamhetsrelaterade aktiviteter och nyckeltal inom följande områden:

### **Effekt/resultatmål inom:**

Hög tillgänglighet och låg kostnad över tid för att säkerställa bästa möjliga avkastning till ägarna.

### **Finansiell rapportering och nyckeltal så som:**

- Budget
- Investeringsplaner
- Projektuppföljning

### **Verksamhetsrelaterade aktiviteter och nyckeltal så som:**

- Tillgänglighet
- Hälsa, Säkerhet och Miljö (HSE)
- Fysiskt skydd- och säkerhetsarbete
- Arbete med dammsäkerhet för att klara nuvarande krav samt framtida flöden
- Arbetet med nationell plan
- Compliance-frågor
- Ständiga förbättringar

### **Omvärldsbevakning och framtida potential**

Elmarknaden är under ständig förändring och för att förstå Ångefallen Krafts möjligheter och begränsningar i att utvecklas i takt med marknaden behöver en ständig översyn och omvärldsbevakning ske. Ägarna önskar att styrelsen och ledning säkerställer ett aktivt arbete inom detta område för att säkerställa att Ångefallen Kraft utvecklas på bästa sätt via en operativ utvecklingsplan.

## **4. Ägarnas restriktioner och styrande värderingar**

Det finns några områden som styrelse, vd och ledning har att förhålla sig till i sitt arbete med att utveckla företaget och verksamheten. Dessa är:

### **Säkerhet och regelefterlevnad har högsta prioritet**

Proaktivt arbeta inom de områden som krävs för att säkerställa en hög standard i de frågor som rör säkerhet, skydd, hälsa och regelefterlevnad. Säkerheten ska alltid prioriteras.

### **Hållbart arbete**

Ångefallen Kraft ska bedriva sitt arbete på ett hållbart sätt. Med hållbart arbete avses följande:

- **Ekonomisk hållbarhet** – säkerställa långsiktig hållbar ekonomisk prestation och stabilitet.
- **Social hållbarhet** – ta ansvar för sina anställda, kunder, leverantörer och de lokala samhällena där verksamheten bedrivs.
- **Miljömässig hållbarhet** – sträva att minska sin negativa påverkan på miljön.
- **Hållbar ledning och styrning** – upprätthålla ett etiskt ledarskap, transparens, affärsetik och följa lagar och regleringar.

## **5. Viktiga utmaningar under de närmaste åren**

Ägarna har identifierat ett antal viktiga utmaningar som styrelse och vd/ledning behöver prioritera i sitt arbete. Dessa är:

- Nationell plan – Säkerställa en tydlig position och plan för Ångefallen Kraft i arbetet framåt samt säkerställa rätt resurser och kompetens för det arbete som krävs.
- Klimatförändringar – Klimatet ställer nya krav på både elmarknad och vattenflöden och detta måste omhändertas gällande både vattenhushållning och inom säkerhet och regelefterlevnad.
- Elmarknad i förändring – Ställer både nya krav på arbetssätt och möjligheter för att säkerställa maximal effekt via exempelvis ökad flexibilitet, stödtjänster etc.
- En förändrad värld – Omvärldens snabba förändringar påverkar både samhället och organisationer vilket ökar behovet av omvärldsbevakning och förmågan att snabbt anpassa och förändra verksamheten för att hantera både hot och möjligheter.
- Fysiskt skydd och säkerhet – På grund av det geopolitiska läget behöver Ångefallen Kraft som samhällskritiska organisation säkerställa att både fysisk skydd och IT-säkerhet lever upp till de högt ställda krav som finns.
- Uppdaterade krav i compliance – Nya direktiv, exempelvis så som NIS och NIS2 behöver hanteras på ett korrekt sätt.

## 6. Användning av direktivet

Ägardirektivet ska primärt användas för att ge styrelse och vd/ledning en tydlig riktning och tydliga prioriteringar för det strategiska arbetet med att utveckla verksamheten. Det utgör även ett viktigt underlag för rekrytering av styrelseledamöter och nyckelbefattningar i företaget. Innehållet i ägardirektivet är också en bas på vilket företagets policys ska baseras på.

## 7. Utvärdering och uppdatering

Detta ägardirektiv gäller tills vidare med en intention att styrelse och vd/ledning ska kunna jobba långsiktigt med att uppfylla vision och övergripande målbild. Ägarna ska dock årligen utmana och diskutera innehållet.

**Ånge 2025-07-xx**

-----

Ånge Kommun

-----

Fortum Sverige AB